



Der Chef, das Verschleißobjekt - Führungskultur im Wandel

Wenn 97% der Führungskräfte sich selbst als gute Führungskraft einschätzen, aber 70% der Mitarbeitenden, die das Unternehmen verlassen, aufgrund ihres direkten Vorgesetzten (Gallup2017), gehen und wenn Unternehmen durch verbesserte Führung, ihren Gewinn verdoppeln können (Joseph Folkman), so ist das ein guter Anlass, Führungskräfte in den Fokus zu nehmen.

- Wie kann es gelingen, Mitarbeiter so zu führen, dass sie sich gerne und mit ihrer ganzen Kraft, Kreativität und Kompetenz in das Unternehmen einbringen?
- Wie wird eine Führungskraft zur Inspiration?
- Wie sieht eine Führungskultur aus, die Unternehmen attraktiv macht?

Insbesondere mit Blick auf die grundlegend verschiedenen Mindsets und Kompetenzen nachfolgender Generationen, verglichen mit den Überzeugungen und Vorstellungen die heute in den meisten Unternehmen gelebt werden, vollzieht Führungskultur nicht nur einen stetigen Wandel - sie steht vor einer Zäsur.

Der interaktive Vortrag gibt Impulse um ...

- Führungskräfte zu entlasten
- Unternehmen attraktiv zu machen
- passende Mitarbeiter zu finden und zu halten
- wettbewerbsfähig zu bleiben
- effizient und ressourcensparend zu wirtschaften
- Menschen wie Unternehmen erfolgreich zu machen und zu stärken



Ihre Referentin:



Linda Theurer Inhaberin von ProEfficiency Consulting in Karlsruhe
Organisations- und Bewusstseinsentwicklung

Schwerpunkte: Selbstorganisierte Teams, Transformation, Personal- und Veränderungsmanagement, neue Arbeitsweisen und Unternehmens-kulturen.

Erfahrungen: Nationale und internationale Konzepterstellung und Rollout des Konzepts New Ways Of Working im Konzern, Consultant im Bereich Mitarbeiterengagement und -bindung, Diversity, Beruf&Familie, On-Boarding

Unser Statement:

„Menschen, die Glück und Erfüllung in ihrer Arbeit finden, brauchen einen Chef im herkömmlichen Sinne nicht mehr.
Diese Menschen organisieren, motivieren und entwickeln sich selbst.“



FÜHRUNG

Einer der delegiert, kontrolliert und motiviert braucht es nicht mehr. Ziel eines erfolgreichen Unternehmers ist es, sich selbst zu erübrigen um als Ideengeber, Visionär und Katalysator tätig zu sein.



MENSCHEN

Der Mensch möchte Sinn sehen in dem was er tut. Er möchte sein Warum in seiner Tätigkeit erfüllt sehen. Geld dient ihm als Mittel zum Zweck ist aber kein Ausgleich für seine Lebenszeit.



ORGANISATION

Nur ohne Hierarchien sind Unternehmen zukunftsfähig. In der Wissensgesellschaft wo Agilität und Kreativität überlebenswichtig sind, muss die Machthierarchie durch die Kompetenzhierarchie abgelöst werden.

Im Netzwerk noch stärker:

Wir sind gelisteter BAFA und BVMW Berater und aktives Mitglied in folgenden Netzwerken:



Organisations- und Bewusstseinsentwicklung kontakt@einfach-optimieren.com 0721 47030150